

## **Contexte**

Notre client (un constructeur automobile Européen) produit les algorithmes et logiciels de contrôle de moteurs véhicules. La complexité croissante des nouveaux systèmes l'a conduit à passer à un mode de développement modulaire de ses logiciels et adapter son organisation multi-projet en conséquence.

Un an après ce changement, il fait appel à MI-GSO pour diagnostiquer ses modes de fonctionnement et mettre en place une logique de « LEAN development ».

## **Mission**

Diagnostic:

- opérationnels du département
- fournisseurs et clients internes du département
- Cycles multi-projet et pilotage des ressources

Proposition de mise en place d'un jalonnement du développement :  
travail de la solution avec les opérationnels :

- mise en place d'instances décisionnaires aux jalons
- mise en place d'arbitres indépendants
- définition de check-lists de validation et d'outils de pilotage
- redéfinition du pilotage chef de projet : QCDP

## **Points forts**

- Mission courte (2 mois) dans une organisation complexe (400 personnes)
- Mise en place d'une culture « LEAN »
- Ré orientation du développement vers la performance produit

